

Первичная профсоюзная организация
муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №22 г. Выборга»

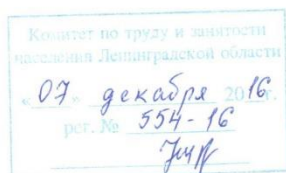
Председатель: *[подпись]* С.Н.Максимова
«29» ноября 2016 г.

Муниципальное бюджетное
дошкольное образовательное
учреждение «Детский сад №22
г. Выборга»

Заведующий: *[подпись]* Т.А.Лукиянчина
«29» ноября 2016 г.



**ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
МЕЖДУ АДМИНИСТРАЦИЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО
ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД №22 г. ВЫБОРГА»
И ПЕРВИЧНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО
БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«ДЕТСКИЙ САД №22 г. ВЫБОРГА»**



Работодатель в лице заведующего Лукиянчиной Татьяны Алексеевны и председатель первичной профсоюзной организации Максимова Светлана Наримановна подписали следующие изменения в действующий коллективный договор:

1. Подпункт 4.1.17. пункта IV Коллективного договора читать в следующей редакции:

4.1.17. При нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от не выплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы и (или) других выплат, причитающихся работнику, размер процентной (денежной компенсации) исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм.

Прошнуровано,
пронумеровано и скреплено
печатью

2 (два)
листа (ов)

Заведующий МБДОУ

«Детский сад №22

г. Выборга»

Лукиянчина Т.А.
11 2016 г.

